



The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXIII]

THURSDAY, SEPTEMBER 29, 2022 / ASVINA 07, 1944

[No. 39

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

PART I—L

અંક - ૩૯

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 39, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 29th September, 2022 and for Pages VAD—1491 to VAD—1517 (in 1 set) *read* Page Nos. 1648 to 1674.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૯મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૨ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૩૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૪૯૧ થી વીએડી-૧૫૧૭ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૧૬૪૮ થી ૧૬૭૪ વાંચવા.

Vadodara, 29th September, 2022.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/૪૧૫૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૦/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી/મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, જોઈએ ફાર્મા સીસ્ટમ ઇન્ડીયા પ્રા. લીમીટેડ, બ્લોક નં-૮, વડોદરા-સાવલી રોડ, મુ.પો.ધુમાડ જી-વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓક્ટોબર, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-મુજબ

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧). સંસ્થામા કામ કરતા કામદારોનું નીચે પ્રમાણે વર્ગીકરણ કરી પગાર વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

હાઈલી સ્કીલ્ડ-વધુ કુશળ

સ્કીલ્ડ-કુશળ

સેમી સ્કીલ્ડ-અર્ધ કુશળ

અન સ્કીલ્ડ-બિન કુશળ

(એ). તા.૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી હાઈ સ્કીલ્ડ કામદારોને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષો મુજબ હાલ મળતા પગારમાં નીચે મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

એ. ૫ વર્ષ અને તે કરતા વધારે નોકરી રૂ.૧૪૦૦/- નો વધારો

બી. ૪ વર્ષ થી ૫ વર્ષની નોકરી રૂ.૧૨૦૦/- નો વધારો

સી. ૩ વર્ષથી ૨ વર્ષની નોકરી રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો

ડી. ૨ વર્ષથી ૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી રૂ.૮૦૦/- નો વધારો

(બી). તા. ૦૧-૦૪-૨૦૨૧ થી સ્કીલ્ડ કામદારોને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષો મુજબ હાલ મળતા પગારમાં નીચે મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

એ. ૫ વર્ષ અને તે કરતા વધારે નોકરી રૂ.૧૨૦૦/- નો વધારો

બી. ૪ વર્ષ થી ૫ વર્ષની નોકરી રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો

સી. ૩ વર્ષથી ૨ વર્ષની નોકરી રૂ.૮૦૦/- નો વધારો

ડી. ૨ વર્ષથી ૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી રૂ.૬૦૦/- નો વધારો

(સી). તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી સેમી સ્કીલ કામદારોને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષો મુજબ હાલ મળતા પગારમા નીચે મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

એ. ૫ વર્ષ અને તે કરતા વધારે નોકરી રૂ.૧૦૦૦/- નો વધારો

બી. ૪ વર્ષથી ૫ વર્ષની નોકરી રૂ.૮૦૦/- નો વધારો

સી. ૩ વર્ષથી ૨ વર્ષની નોકરી રૂ.૬૦૦/- નો વધારો

ડી. ૨ વર્ષથી ૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી રૂ.૪૦૦/- નો વધારો

(ડી). તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી અન સ્કીલ કામદારોને નીચે મુજબ નોકરીના વર્ષો મુજબ હાલ મળતા પગારમા નીચે મુજબ પગાર વધારો આપવો જોઈએ કે કેમ?

એ. ૫ વર્ષ અને તે કરતા વધારે નોકરી રૂ.૮૦૦/- નો વધારો

બી. ૪ વર્ષ થી ૫ વર્ષની નોકરી રૂ.૬૦૦/- નો વધારો

સી. ૩ વર્ષથી ૨ વર્ષની નોકરી રૂ.૪૦૦/- નો વધારો

ડી. ૨ વર્ષથી ૧ વર્ષથી ઓછી નોકરી રૂ.૨૦૦/- નો વધારો

(૨). (બ) વાર્ષિક પગાર વધારો:- ૨૦૨૨ થી ૨૦૨૪ સુધી દરેક વર્ષે જ કામદારોની નોકરી આવતી ૧ લી એપ્રિલના રોજ ૧ વર્ષ અથવા તેથી વધારે થતી હશે. તેઓ નીચેના ધોરણે વાર્ષિક પગાર વધારો આવતા ત્રણ વર્ષ માટે નીચે મુજબ વધારો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

	૨૦૨૨	૨૦૨૩	૨૦૨૪
વધુ કુશળ	૨૫૦	૨૮૦	૩૧૦
કુશળ	૨૦૦	૨૩૦	૨૬૦
અર્ધ-કુશળ	૧૫૦	૧૮૦	૨૧૦
બિન-કુશળ	૧૦૦	૧૩૦	૧૬૦

(૩). મકાન ભાડા ભથ્થુ:- હાલમા જે કામદારોના વર્ગીકરણ મુજબ જે મકાનભાડું નીચે મુજબ માસિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

હાઈ સ્કીલ-વધુ કુશળ રૂ.૧૭૫૦/-

સ્કીલ-કુશળ રૂ.૧૬૫૦/-

અર્ધ કુશળ રૂ.૧૩૫૦/-

બિન-કુશળ રૂ.૧૦૦૦/-

(૪). ગોળ ભથ્થુ:- તમામ ખાતામા કામ કરતા તમામ કામદારોને દૈનિક રૂ.૧૦.૦૦/- લેખે ૨૬ દિવસ લેખે રૂ.૨૬૦/- ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૫). વોશિંગ એલાઉન્સ (ધોલાઈ ભથ્થુ):- તમામ કામદારોને વોશિંગ એલાઉન્સ (ધોલાઈ ભથ્થુ) માં માસિક રૂ.૭૫૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૬). કન્વેયન્સ એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને કન્વેયન્સ એલાઉન્સમાં દૈનિક રૂ.૩૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૭). ટીફીન એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને ટીફીન એલાઉન્સમાં દૈનિક રૂ.૩૦/- નો વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

(૮) મુસાફરી ભથ્થુ:- હાલ મળતા મુસાફરી ભથ્થામાં નીચે મુજબ વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

કેટેગરી

મુસાફરી ભથ્થામાં વધારાની માંગણી

હાઈલી સ્કીલ વધુ કુશળ

રૂ.૨૫૦૦/-

સ્કીલ્સ-કુશળ	રૂ.૨૦૦૦/-
અર્ધ કુશળ	રૂ.૧૫૦૦/-
બિન કુશળ	રૂ.૧૦૦૦/-

(૯). હાજરી એલાઉન્સ:- હાલ મળતાં હાજરી ભથ્થામાં નીચે મુજબ વાર્ષિક વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

કેટેગરી	હાજરી ભથ્થામાં વધારાની માંગણી
હાઈલી સ્કીલ્સ વધુ કુશળ	રૂ.૨૨૦૦/-
સ્કીલ્સ-કુશળ	રૂ.૨૦૦૦/-
અર્ધ કુશળ	રૂ.૧૮૦૦/-
બિન કુશળ	રૂ.૧૫૦૦/-

- (૧૦). નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને નાઈટ શીફ્ટ એલાઉન્સમાં વધારો કરી દૈનિક રૂ.૧૨૦.૦૦ લેખે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૧૧). કેજ્યુઅલ રજાઓ:- તમામ કામદારોને ૭ કેજ્યુઅલ રજાઓમાં ૩ નો વધારો કરી કુલ ૧૦ કેજ્યુઅલ રજાઓ આપવી. તથા હકક રજામાં હાલ વાર્ષિક ૫ હપ્તે લઈ શકાય એમા ૮ હપ્તે લઈ શકાય એ રીતનો ફેરફાર કરવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૨). યુનિફોર્મ એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને યુનિફોર્મ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૧૩). બુટ એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના કામદારોને બુટ એલાઉન્સ રૂ.૧૫૦૦/- આપવું જોઈએ કે કેમ?
- (૧૪). ચા સબસીડી:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને ચા સબસીડી દૈનિક રૂ.૧૫/- લેખે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૫). ફૂડ સબસીડી:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને ફૂડ સબસીડી દૈનિક રૂ.૭૫/- લેખે આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૬). મરણોત્તર લાભ/વળતર:- કંપનીમા કામ કરતા તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને જો તે કુદરતી મૃત્યુમાં તે કામદારોને રૂ. ૩,૦૦,૦૦૦/- નો લાભ આપવો તથા આકસ્મિક મૃત્યુના સંજોગોમા તે કામદારને રૂ.૫,૦૦,૦૦૦/- નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૭). જાહેર તહેવારોની રજા:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને મકરસંક્રાંતી. રઘમી જાન્યુઆરી, મહાશિવરાત્રી, ધૂળેટી, ૧૫મી ઓગષ્ટ, રક્ષાબંધન, જન્માષ્ટમી, દશેરા, દિવાળી, બેસતુ વર્ષ, તદ ઉપરાંત બીજી ૨ તહેવારોની રજાઓ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- (૧૮). ગુડ એટેન્ડન્સ રીવોર્ડ:- તમામ ખાતાના કામદારોને જીએઆર ૫ દિવસનો પગાર રીવોર્ડ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૧૯). ચીલ્ડ્રન એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને માસિક રૂ.૫૦૦/- સીએએ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨૦). ગુડ વર્ક પે:- તમામ ખાતાના તમામ કામદારોને માસિક રૂ. ૭૫૦.૦૦ સદર એલાઉન્સ આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨૧). ઉપરોક્ત માંગણીઓ સિવાય જુના કરાર મુજબ અન્ય જે કોઈપણ લાભો મળતા હોય તે તમામ ચાલુ રાખવા અને કામદારોના પ્રશ્નો બાબતે વાટાઘાટોથી નિરાકરણ લાવવું જોઈએ કે કેમ?
- (૨૨). યુનિયન ફાળો અને લવાજમ:- ઉપરોક્ત માંગણીઓમાં જ્યારે પણ સમાધાન થાય અથવા એવોર્ડ આવે અને કામદારોને જે નાણાકીય લાભ થાય તેના ૧૫% અથવા ૧ માસના પગાર વધારાની રકમ બે માંથી જે વધુ હોય તે યુનિયનને ચુકવવી અને દર વર્ષે જાન્યુઆરી માસમા વાર્ષિક રૂ.૬૦૦/- લેખે લવાજમ કામદારોના પગારમાથી કાપી તે રકમનો ચેક યુનિયનને મોકલી આપવો જોઈએ કે કેમ?
- (૨૩). અમલ:- આ માંગણીઓનો અમલ તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૧ થી કરવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.૧૦૫/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	સંજયભાઈ.જી.પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૨
૨	સતીષભાઈ.એમ.રોહિત	૦૧/૦૧/૧૧
૩	ચિરાગભાઈ.વી.સોલંકી	૦૧/૦૩/૧૨
૪	રાજેશભાઈ.બી.પાટણવાડીયા	૦૧/૦૯/૧૨
૫	ઠાકોરભાઈ.કે.પરમાર	૦૧/૦૧/૧૧
૬	રાજુભાઈ.એફ.પરમાર	૦૧/૧૧/૧૨
૭	હીતેશભાઈ.વી.ચૌહાણ	૦૧/૧૨/૧૧
૮	શૈલેષભાઈ.આઈ.પંચાલ	૦૧/૧૨/૧૦
૯	સંદિપભાઈ પંચાલ	૦૧/૧૨/૧૦
૧૦	ધનશ્યામભાઈ.ડી.પ્રજાપતિ	૦૧/૧૧/૧૨
૧૧	ધર્મેશભાઈ.આર.વસાવા	૦૨/૦૭/૧૨
૧૨	હર્ષદભાઈ.બી.પરમાર	૦૧/૧૨/૧૨
૧૩	અમરભાઈ.આર.પરમાર	૦૬/૦૧/૧૧
૧૪	ભરતભાઈ.એ.પરમાર	૦૧/૦૪/૧૦
૧૫	કીરણભાઈ.બી.સોલંકી	૦૧/૧૨/૧૦
૧૬	દિપકભાઈ.ડી.વાઘેલા	૦૧/૦૯/૧૨
૧૭	દીલીપભાઈ.એન.રાજ	૦૧/૧૨/૧૨
૧૮	સંજયભાઈ.એચ.રાણા	૧૮/૦૮/૧૧
૧૯	મીથીલેશ.આર.યાદવ	૦૧/૦૯/૧૨
૨૦	દિપકભાઈ.આર.મેકવાન	૦૧/૦૪/૦૯
૨૧	ચંન્દ્રકાંત.કે.પરમાર	૦૧/૧૧/૧૨
૨૨	જગદીશભાઈ.એ.ચૌધરી	૦૧/૦૧/૧૧
૨૩	મહેન્દ્રભાઈ.ડી.રાઠવા	૦૧/૦૩/૧૨
૨૪	જીજ્ઞેશભાઈ.એન.રાજ	૦૧/૧૨/૧૦
૨૫	હરેશભાઈ.વી.પ્રજાપતિ	૦૧/૦૩/૧૨
૨૬	હેમંતભાઈ.બી.કહાર	૦૧/૦૩/૧૨
૨૭	હેમરાજભાઈ.પી.આંબાલીયા	૦૨/૦૮/૧૦
૨૮	કનુભાઈ.વી.કામોલ	૦૧/૦૪/૦૯
૨૯	સન્નીભાઈ રાજપૂત	૦૧/૧૨/૧૧
૩૦	પ્રફુલભાઈ.ડી.મહીડા	૦૧/૦૩/૧૨
૩૧	ગોપાલભાઈ.જી.પઢીયાર	૦૨/૦૮/૧૦
૩૨	મુકેશભાઈ.કે.ખાંટ	૦૧/૦૪/૧૦

૩૩	હર્ષદભાઈ.પી.વાઘેલા	૦૨/૦૭/૧૧
૩૪	પ્રતિકભાઈ.બી.પ્રજાપતિ	૦૧/૧૧/૧૧
૩૫	રાકેશભાઈ માચી	૦૧/૧૨/૧૧
૩૬	પ્રકાશભાઈ.વી.પઢીયાર	૦૧/૦૪/૧૨
૩૭	જૈમીનભાઈ પ્રજાપતિ	૦૧/૦૧/૧૧
૩૮	ચોગેશભાઈ.જી.શર્મા	૦૧/૦૩/૧૨
૩૯	મનોજભાઈ.એ.ચૌહાણ	૦૧/૧૨/૧૧
૪૦	નરેન્દ્રભાઈ.જી.ચૌહાણ	૦૧/૧૨/૧૧
૪૧	મુકેશભાઈ.કે.રાઠવા	૦૨/૦૪/૧૨
૪૨	રવિરાજ.પી.રાઉલજી	૦૧/૦૯/૦૯
૪૩	ગીરીશભાઈ.યુ.ચૌહાણ	૦૧/૦૬/૧૧
૪૪	હાર્દિકભાઈ.એમ.બીડકર	૦૧/૦૯/૦૯

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૮/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રા. શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/O-બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં-૨૪૧-૨૪૩, મુવાઈ -મોભા રોડ, મુ.મલાવ, તા.પાદરા, જી.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી બરોડા ઇકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી., બ્લોક નં-૨૪૧-૨૪૩, મુવાઈ -મોભા રોડ, મુ.મલાવ, તા.પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭(૨)/મ-(૨)થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

માગણી નં. ૧ બોનસ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા.૧/૪/૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૨ ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં. ૩ ગીફ્ટ અંગે :

સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના કામદારોને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૧૦૦૦/- ની ગીફ્ટ આથવા ગીફ્ટ વાઉચર આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. :

ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલિક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી કેસ નં.૧૫૧/૨૦૨૧

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	બંકીકુમાર સિંગ	૧/૬/૧૭
૨	ઠાકોરભાઈ સી. જારીયા	૧/૨/૧૮
૩	ચંદ્રકાંતભાઈ માળી	૪/૬/૧૭
૪	અર્જુનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૨/૧૧
૫	રવિન્દ્રકુમાર કુંભાર	૮/૮/૧૭
૬	અરુણભાઈ પાંડે	૧૬/૨/૧૭
૭	ઈમ્તીયાઝ સિંધા	૧૫/૧૦/૧૭
૮	પુનમભાઈ તળપદા	૧૩/૩/૧૧
૯	પંકજભાઈ જે. પટેલ	૮/૮/૧૮
૧૦	ચતુરભાઈ પરમાર	૧૫/૧૧/૧૬
૧૧	સુરેશભાઈ જે માળી	૧/૪/૧૩
૧૨	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૦/૧૨
૧૩	રાજેશભાઈ પઢીયાર	૧/૭/૧૭
૧૪	હસમુખભાઈ સિંધા	૧/૨/૧૩
૧૫	મૃત્યુજય વિશ્વકર્મા	૧૩/૨/૧૧
૧૬	હીતેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૩/૧/૧૬
૧૭	સતીષભાઈ પી. પઢીયાર	૧/૨/૧૮
૧૮	પરેશભાઈ મીસ્ત્રી	૧/૧૨/૧૭
૧૯	અશોકભાઈ શર્મા	૧/૧/૧૮
૨૦	કીશનકુમાર મકવાણા	૧૦/૫/૧૪
૨૧	રણજીતભાઈ વાઘેલા	૧૫/૧/૧૫
૨૨	કીશ્વર્સીંગ	૧/૧૨/૧૭
૨૩	દશરથભાઈ રાઠોડીયા	૧૪/૭/૧૪
૨૪	સદામભાઈ કે. સિંધા	૧/૬/૧૭
૨૫	કલ્પેશભાઈ પી પ્રજાપતિ	૧૮/૮/૧૪

૨૬	રાકેશભાઈ કે. ગોહીલ	૧/૧/૧૫
૨૭	નિલેશભાઈ રોહીત	૮/૩/૧૮
૨૮	રાકેશભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૨૯	સુનીલભાઈ એમ. જાદવ	૧૧/૧૧/૧૪
૩૦	જીતેન્દ્રભાઈ બારીયા	૧૮/૧૧/૧૪
૩૧	હસમખુભાઈ ગોહીલ	૨૪/૧૧/૧૪
૩૨	મહેશભાઈ ડી. રોહીત	૧/૧/૧૮
૩૩	નરેશભાઈ ગોહીલ	૨૬/૧૧/૧૪
૩૪	મહેશભાઈ કે. પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૩૫	શાહરુખ પરમાર	૨૪/૪/૧૭
૩૬	સાકીરભાઈ એ. પરમાર	૧૭/૩/૧૫
૩૭	કીરીટભાઈ કે. પરમાર	૧/૮/૧૭
૩૮	વિકેશકુમાર વી. પ્રજાપતિ	૧/૭/૧૫
૩૯	સીતાબેન એચ. ડાભી	૧/૬/૧૫
૪૦	જયોત્સનાબેન પરમાર	૧૨/૭/૧૩
૪૧	સુનીલકુમાર પઢીયાર	૧૮/૩/૧૭
૪૨	રાજદીપ આઈ. સિંધા	૧/૬/૧૭
૪૩	વાસુકુમાર પટેલ	૫/૮/૧૫
૪૪	અબરાર એસ. સૈયદ	૨૭/૧૧/૧૫
૪૫	કાંતીભાઈ સી. ઠાકોર	૨૪/૧/૧૭
૪૬	હીતેશભાઈ પઢીયાર	૭/૧૧/૧૬
૪૭	સોહીબ આઈ. સિંધા	૪/૧૨/૧૬
૪૮	મહેશભાઈ આર. પાટણવાડીયા	૧૩/૧૨/૧૬
૪૯	અનીશભાઈ પી. પટેલ	૨૮/૧૨/૧૬
૫૦	નરેન્દ્રભાઈ રોહીત	૧૭/૧/૧૭
૫૧	સરફરાજ એ. ચૌધરી	૧/૮/૧૭
૫૨	દિલાવરખાન	૧/૪/૧૭
૫૩	સંજયભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૫૪	તાહીર દિવાન	૨૫/૪/૧૭
૫૫	રાવજીભાઈ માળી	૧/૫/૧૭
૫૬	ભરતભાઈ યુનારા	૧/૫/૧૭
૫૭	રાજેશભાઈ વસાવા	૨૩/૫/૧૭
૫૮	ગીરીશભાઈ પરમાર	૧૫/૫/૧૭
૫૯	વિશાલભાઈ રાઠોડ	૬/૫/૧૭
૬૦	સોહીલ ધાંચી	૨/૬/૧૭
૬૧	પ્રકાશભાઈ માળી	૧/૬/૧૭
૬૨	મહેશભાઈ બારીયા	૧/૭/૧૭
૬૩	અર્જુનભાઈ માળી	૨૭/૭/૧૭
૬૪	હસમખુભાઈ બી. વાઘેલા	૧૫/૭/૧૭
૬૫	મકસુદ સૈયદ	૧/૮/૧૭
૬૬	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૮/૧૭

૬૭	શાંતીલાલ ગોહીલ	૧/૧/૧૭
૬૮	સૈયદ મહમદ તોકીર કે.	૧/૧૧/૧૭
૬૯	અંકીતભાઈ ચંદાના	૧/૧૧/૧૭
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયાર	૧૦/૧૨/૧૭
૭૧	સંજયભાઈ પરમાર	૧૨/૬/૧૭
૭૨	આરીફભાઈ એન. સિંધા	૧/૧૨/૧૭
૭૩	સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૪	ઈરફાન પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૫	આશીફભાઈ વ્હોરા	૧/૧૨/૧૭
૭૬	મનીષભાઈ ડી. પંડ્યા	૩૦/૧૨/૧૭
૭૭	નિમેશભાઈ ડી. પટેલ	૧/૧/૧૮
૭૮	મહેશભાઈ બી. મકવાણા	૨૩/૧/૧૮
૭૯	મિતેશભાઈ આર. પરમાર	૨૨/૧/૧૮
૮૦	અજયભાઈ એ. બારીયા	૨૮/૧/૧૮
૮૧	નિલેશભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૮
૮૨	માજીદભાઈ સી. ઘાચી	૨૦/૬/૧૮
૮૩	બાલમુંકુદ	૧૦/૮/૧૭
૮૪	જારીયા અનિરુધ્ધ	૪/૨/૧૮
૮૫	શારદાબેન તળપદા	૧/૮/૧૬
૮૬	પ્રકાશભાઈ હરીજન	૧/૧૨/૧૬
૮૭	જસવંતભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ./એ.એચ.એમ.સી./૪૧૫૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૨૪૧/૨૦૨૨.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ. ટી., લાઈ રોડ, અમરેલી અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કે.એચ.આર./૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭(૨)/મ-(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

ગુજરાત રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડક્ટર/૧૮૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી અનિલભાઈ ધનજીભાઈ દવેરાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૩૪/૦૫માં દ.હુ.નં.૨૭૧/૦૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. પ્રથમ અને બીજી અપીલમાં સજા યથાવત રાખેલ છે આમ મજકુર શ્રી અનિલભાઈ ધનજીભાઈ દવેરાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૩૪/૦૫માં દ.હુ.નં.૨૭૧/૦૫થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર છે. જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરીયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/દદદ/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી/મેનેજરશ્રી, ઝાપડેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, મુ.પો.લુના, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨) મે.દિનેશ એન્ડ કુ., બી-૧૨, મારુતિ નંદન કોમ્પલેક્ષ, છાણી, તા.જિ.વડોદરા.૩૮૧૭૪૦. (૩) જલારામ એજન્સી, C/O.ઝાપડેશ ઇન્ડસ્ટ્રીઝ લી, મુ.પો.લુના, પાદરા, જિ.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજુર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

આ સાથે પરિશિષ્ટ મુજબના શ્રમયોગીને તારીખ ૨૭/૧૧/૨૦૦૬ ના રોજથી કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટર જલારામ કોન્ટ્રાક્ટર દ્વારા બ્રેકના બહાના હેઠળ છૂટા કરવાનું પગલું ધી આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ની જોગવાઈઓ વિરુદ્ધનું હોઈ ગણી, પરિશિષ્ટ મુજબના તમામ શ્રમયોગીને, પડેલા દિવસોનો પગાર તથા આનુસંગિક તમામ લાભો સહીત, સંસ્થાની કાયમી પ્રકારની કામગીરી કાયમી શ્રમયોગીની હેસીયત થી કરતા હોઈ કાયમી શ્રમયોગી ગણી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપીત જોઈએ કે કેમ ?

કન્સી.કેસ નં.૦૩/૨૦૨૨

કામદારોની યાદી પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દા.તા.	હોદ્દો	છેલ્લો પગાર
1	સંતોષભાઈ ડી.રાવલ	જુન-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૮૧.૨૦
2	કનુભાઈ આર.પઢીયાર	૧-૧૨-૨૦૦૦	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૮૧.૨૦
3	રમેશભાઈ સી.પઢીયાર	નવેમ્બર-૨૦૦૦	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૮૧.૨૦

ક્રમ	કામદારનું નામ	દા.તા.	હોદ્દો	છેલ્લો પગાર
4	દિલીપભાઈ પરમાર	૧-૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
5	ધમેન્દ્રકુમાર પરમાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
6	દેવજીભાઈ ચૌહાણ	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
7	ભુપેન્દ્ર આર. પરમાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
8	અનીલકુમાર એ. વાઘેલા	૧-૦૬-૨૦૦૩	સ્ટોર ઓપરેટર	૯૧.૨૦
9	મહેશકુમાર એસ. તિવારી	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
10	ઈશ્વરભાઈ આર.પઢીયાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
11	રમેશભાઈ જે. સોલંકી	જુલાઈ-૨૦૦૦	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
12	કિરણભાઈ કે. પરમાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
13	સુરેશભાઈ જી.પરમાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
14	પુનમભાઈ એમ.પરમાર	૦૩-૦૨-૨૦૦૩	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
15	સંજયભાઈ બી. સોલંકી	૦૧-૦૬-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
16	કાલીદાસ એમ. જાદવ	૧૫-૦૭-૧૯૮૮	સ્ટોર ઓપરેટર	૯૧.૨૦
17	અશોકભાઈ આર.પઢીયાર	૧-૦૬-૨૦૦૫	સ્ટોર ઓપરેટર	૯૧.૨૦
18	જયંતિભાઈ એસ.પઢીયાર	૧-૦૩-૨૦૦૨	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
19	સંજયભાઈ જે.રાવળ	જુન-૨૦૦૫	સ્ટોર ઓપરેટર	૯૧.૨૦
20	રતનસીંહ આર.પરમાર	૦૫-૦૫-૨૦૦૦	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
21	ચંદુભાઈ જી.પરમાર	જુન-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
22	શંકરભાઈ એ.પરમાર	૦૧-૧૧-૨૦૦૨	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦
23	અશોકભાઈ બી.સોલંકી	જુન-૨૦૦૫	પ્લાન્ટ ઓપરેટર	૯૧.૨૦

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧).કોન્ટ્રા.શ્રી કે.એમ.પટેલ, C/O,સ્ટરલીંગ બાયોટેક લી.પાદરા જંબુસર રોડ,મુ.માસર, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. (૨).મેનેજરશ્રી, સ્ટરલીંગ બાયોટેક લી. પાદરા જંબુસર રોડ, મુ.માસર, તા.પાદરા, જિ.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ

સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ જજશ્રી, મજૂર અદાલત, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને તા.૧/૪/૨૦ થી તા.૩૧/૩/૨૧ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૨.ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ: સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર માટે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૩.ગ્રીફટ અંગે: સંસ્થામાં કામ કરતા કહેવાતા કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીને દિવાળીના તહેવાર નિમિત્તે રૂ.૧૦૦૦/-ની ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ ?

માંગણી નં.૪. ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧થી૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ નં.૦૬/૨૦૨૨

કામદારોની યાદી

ક્રમ	કામદારનું નામ
1	પઢિયાર અમરસીહ રતનસીહ
2	વાઘેલા નગીનભાઈ રામજીભાઈ
3	પઢિયાર ગોપાલસીહ ચંદ્રસીહ
4	પઢિયાર મહેન્દ્રસીહ ખેગારસીહ
5	પઢિયાર મહેન્દ્રસિંહ ફતેસીહ
6	ચૌહાણ મહેન્દ્રસીહ રાવજીભાઈ
7	મહીડા નરેન્દ્રસીહ રણજીતસીહ

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા વિભાગ ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશભાઈ જીણાભાઈ રાઠોડ કન્ડ-૨૪૧૧૪ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૧૦૮/૧૩ માં શિક્ષાત્મક હુકમ પત્ર નં. ના પત્ર નં-૩૪૨૮/૧૬ તા.૧૮/૦૭/૧૬ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૬૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી નવનીત એચ શ્રીમાળી હાલ હેલ્પર ના ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૮૭/૧૪ માં શિક્ષાત્મક હુકમ નં. ૦૮/૨૦૧૭ ના પત્ર નં-વિનિ/વર્ગ/વહી/બીઅ/૧/૧૮/૨૮૬૪ તા.૨૧/૧૧/૨૦ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધરમેન્દ્ર સી.પટેલ Ti હાલ ATS ના ડીફેલ્ટ કેસ નં.૦૮/૧૧૮ માં મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૧૮૫/૨૦૨૧ ના પત્ર નં-૧૬૫૨ તા.૨૧/૦૧/૨૧ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૩/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ

સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધરમેન્દ્ર સી.પટેલ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૦/૧૭ માં દફતરી હુકમ નં. ૨૨૮/૨૦૧૮ પત્ર નં-૨૩૪૪૫ તા.૩૦/૦૮/૧૮ થી તેઓને આવા ૫ વ છ માસ બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને મળતા નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૪/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધરમેન્દ્ર સી.પટેલ ટી.આઈ.(હાલ ATS) ના ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૩૫/૧૭ માં મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૨૩૦/૨૦૧૮ ના પત્ર નં-૨૩૪૪૬ તા.૩૦/૦૮/૧૮ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસુચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધરમેન્દ્ર સી.પટેલ ટી.આઈ.(હાલ ATS) ના ડીફોલ્ટ કેસ નં.૩૪/૧૭ માં મધ્યસ્થ દફતરી હુકમ નં. ૨૩૧/૨૦૧૯ ના પત્ર નં-૨૩૪૪૭ તા.૩૦/૦૮/૧૯ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે બીન કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાય પંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી

વડોદરા ડેપો ખાતે ફરજ બજાવતા શ્રી ધરમેન્દ્ર સી.પટેલ ટી.આઈ.(હાલ ATS) ના ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૦/૧૮ માં મધ્યસ્થ અપીલ હુકમ નં. ૧૮૪/૨૦૨૧ ના પત્ર નં-૧૬૫૦ તા.૨૧/૦૧/૨૧ થી તેઓને આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની કરેલ શિક્ષા રદ ઠરાવી તેઓને થયેલ નાણાંકીય લાભ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૭/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચી

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનનાં વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમા બેજ નંબર.૮૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીલીપસિંહ રામસિંહ જાડેજા ડ્રાઈવર તરીકેની સતત સ્ટેરીંગ ડ્યુટીને લીધે માથાના ભાગે તકલીફ ઉભી થઈ જતા શારીરિક તકલીફના કારણે શારીરિક તપાસ માટે બહુ વિલંબથી તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૩ના રોજ તેમની અરજી જમનાભાઈ હોસ્પિટલ વડોદરા ખાતે મોકલવામાં આવેલ, જમનાભાઈ હોસ્પિટલ ખાતેથી એસ.એસ.જી. હોસ્પિટલ ખાતે તપાસ માટે રીફર કરવામાં આવેલ ત્યારબાદ એસ.એસ.જી.હોસ્પિટલ દ્વારા તા.૨૧/૦૪/૨૦૧૫ના લાંબા સમય પછી ડ્રાઈવર તરીકે અનફીટ છે તેવું સર્ટીફિકેટ આપવામાં આવેલ અને લાઈટ ડ્યુટી માટે ફીટ છે. આમ આ સર્ટીફિકેટ આધારે તા.૦૬/૦૮/૨૦૧૫ના હુકમથી વડોદરા વિભાગે તેઓને વોયમેન કક્ષામાં પાદરા ખાતે રીકેટેગરાઈઝ કરી નિમણૂક આપેલ. આમ કોઈ પણ વાતના કારણો સિવાય અમાર્યાદીત સમય સુધી તેઓની શારીરિક તપાસ લાભાગાળા સુધી ચલાવેલ હોવાથી અને તે દરમ્યાન તેઓને કોઈ પણ જાતનું કામ આપેલ નથી અને પગાર ચુકવેલ નથી અને તે માટે એસ.ટી. કોર્પોરેશન દ્વારા કોઈ અસરકારક પગલા ભરેલ ન હોવાથી સંબંધીત કામદારને તારીખ: ૦૧/૦૧/૨૦૧૩ થી વોયમેન તરીકે નિમણૂક આપ્યા તા.૦૬/૦૮/૨૦૧૫ સુધીનો પુરો પગાર તમામ આનુસાંગીક લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનનાં વડોદરા વિભાગના પાણીગેટ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવર બેજ નંબર.૧૬૫૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ચંન્દ્રકાંત જશભાઈ પટેલને બનેલ બનાવમાં કેસમા જવાબદાર ગણી અને ચાર્જસીટ નંબર: ૧૯/૧૦ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષીત ઠરાવી તારીખ: ૩૧/૦૮/૧૦ ના રોજના હુકમથી ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો સજાનો હુકમ કરવામા આવેલો જેની સામેની પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી સમક્ષ પ્રથમ અપીલ કરતા તે રદ કરવામાં આવેલ. આમ સંબંધીત કામદારને ૨ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો મજકુર સજાનો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરનો તમ પ્રમાણ બાહર નો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠારાવી અને તેના આધારે સંબંધીત કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન એસ.ટી.કોર્પોરેશન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૦૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી નંબર-૧. એસ.ટી.કોર્પોરેશનનાં વડોદરા વિભાગના વાઘોડીયા ડેપોમા બેજ નંબર:૨૦૦૭૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી નટુભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમારને વિભાગીય મહેકમી હુકમ નંબર-૩૧૪/૨૦૨૦ દ્વારા તારીખ ૦૮/૦૮/૨૦૨૦ થી નવેસરથી ફીકસેશન કરી, ટાઈમ સ્કેલ તારીખ-૨૩/૦૫/૧૯૮૮ ના બદલે તારીખ ૦૬/૦૫/૧૯૮૦ કરીને હાલમા મળતા પગારમા ઘટાડો કરી દેવામા આવેલ છે અને તેના આધારે પાછલી અસરથી વધુ ચુકવાયેલ નાણાની રીકવરી કરવાનો આદેશ કરેલ છે. મજકુર વિભાગીય મહેકમી હુકમ નંબર-૩૧૪/૨૦૨૦ નો ગેરકાયદેસરનો તેમજ કુદરતી ન્યાય નીતીના સિધ્ધાંતોથી વિરુધ્ધનો તેમજ નામદાર સુપ્રિમ કોર્ટ અને નામદાર ગુજરાત હાઈકોર્ટના જજમેન્ટોથી વિરુધ્ધનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને પાછળની અસરથી રીકવર કરવાનો જે આદેશ આપેલ છે તે એસ.ટી.કોર્પોરેશનની ભુલથી વધુ ચુકવાયેલ હોવાથી રીકવરી કામદાર પાસેથી કરિ ન શકાય, જેથી મજકુર રીકવરીનો હુકમ તે પારંભથી જ ગેરકાયદેસરનો હોવાથી તેને રદબાતલ ઠરાવી અને રીકવર થયેલ રકમ ૧૮ ટકાના ચ્યાજ સાથે એસ.ટી.કોર્પોરેશનએ સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૨. સંબંધીત કામદારને તારીખ: ૦૬/૦૫/૧૯૮૦ થી તારીખ: ૦૩/૦૩/૧૯૮૪ સુધીના સમયની હકકરજાઓ જમા આપવામાં આવેલ નથી તેમજ અઠવાડીક રજા અને જાહેર તહેવારોની રજાઓ પગાર આપવામાં આવેલ નથી, જેથી સંબંધીત કામદારને ટાઈમ સ્કેલ ઉપર લીધા તારીખ: ૦૬/૦૫/૧૯૮૦ થી નામદારા ટીબ્યુનલના જજમેન્ટ મુજબ કાચ્ચી કરી અને તમામ આનુસાંગીક લાભો ચુકવી આપવાનો આદેશ સંબંધીત કામદાર ઉપરોક્ત રજાઓનો પગાર મેળવવા માટે હકદારા ઠરતા હોવાથી તે લાભો સંબંધીત કામદારને એસ.ટી.કોર્પોરેશન આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નંબર-૩. સદરહુ માંગણીનો અંતિમ નિકાલ ન આવે ત્યાં સુધી એસ.ટી.કોર્પોરેશન કે તેના અધિકારી, એજન્ટ, પ્રતિનિધિ વિભાગીય મહેકમી હુકમ નંબર:૩૧૪/૨૦૨૦ ના આધારે કોઈ પણ પ્રકારની રીકવરી સંબંધીત કામદારના પગારમાંથી કરે કરાવે નહિ અને કલમ-૩૩ ની જોગવાઈ મુજબ ઔદ્યોગિક પેન્ડીંગ છે તેમ ગણી યથાવત પરિસ્થિતિ જાળવી રાખવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનનાં વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોના ડ્રાયવર બેજ નંબર.૮૦૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દીલીપસિંહ રામસિંહ જાડેજા ડ્રાયવરની સ્ટેરિંગ ડ્યુટીના લીધે શરીરમા શારીરિક તકલીફના લીધે સંબંધીત કામદારને તારીખ:૨૩/૦૪/૨૦૧૧ના રોજ ડ્રાયવીંગ કરી શકે તેમ નથી તેવી અરજી એસ.ટી.કોર્પોરેશનને આપેલ અને તેની સાથે ન્યુરો કેર ક્લીનીક વડોદરા સર્ટીફિકેટ એટેચ કરેલ તેમ છતાં આ અરજી એસ.ટી.કોર્પોરેશને લાંબા સમય સુધી શારીરિક તપાસ માટે તેઓને ન મોકલતા તેના બદલે તારીખ: ૦૧/૦૧/૨૦૧૩ ના રોજ શારીરિક તપાસ માટે મોકલવામા આવેલ જેના લીધે અરજી આપ્યાની તારીખથી કામ બંધ કરી દીધેલ અને પરીણામે શારીરિક તપાસ માટે એસ.ટી.કોર્પોરેશને કરેલ વિલંબ માટે કોર્પોરેશન જવાબદાર હોવાથી સંબંધીત કામદારને તેઓએ અરજી કાર્યા તારીખ: ૨૩/૦૪/૨૦૧૧ થી તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૧૩ સુધીનો પુરો પગાર તમામ આનુસંગિક લાભો સહીત ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૭૯/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- (૧) એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના ડભોઈ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નંબર.૬૫૮ને તેમની ફરજ દરમ્યાન સંસ્થાએ અન્યાયી અને ગેરવ્યાજબી રીતે ડીસેમ્બર-૨૦૧૩ના માસીક પગાર ચુકવતી વખતે કપાતના કોલમમાં પી.એલ.આઈ.કરીને ફુલ રુ.૫૮૦૮/- પગારમાંથી ખોટી રીતે કપાત કરી લીધેલ છે. જે કૃત્ય ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવી રદ કરવા અને કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૨ ટકા વ્યાજ સાથે આપવું જોઈએ કે કેમ?

(૨) ડભોઈ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નં.૬૫૮ ને ડીફોલ્ટ કેસ નં-૭૧/૨૦૧૪ ની ખાતાકીય તપાસમાં મુકરર રુબરુ સુનાવણી માં હાજર રહેવા સૌ પ્રથમ ભરપગારે રજા આપવામાં આવી અને પછીથી તે રજાઓનો પગાર કપાત કરી અને પરત વસુલ કરી સંસ્થાએ નિયત વિરુદ્ધ કૃત્ય કરી કામદારને આર્થિક નુકશાન કરેલ છે. જે કૃત્ય ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી ઠરાવી રદ કરવા અને કામદારને થયેલ આર્થિક નુકશાન ૧૨ટકા વ્યાજ સાથે પરત ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

(૩) ડભોઈ ડેપોના ડ્રાયવર શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નં-૬૫૮ ને સંસ્થાએ ડીફોલ્ટ કેસ નં-૧૩૧/૨૦૧૮ માં શિ.હુનં-૦૦૬૦/૨૦૧૮ પત્ર

નં-ડીસી/વડોદરા/ટીઆર/ડીફો/૧૩૧/૨૦૧૮/૦૦૬૦/૨૦૧૮/૬૩૧ તા.૩૧/૦૫/૨૦૧૮ ના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો કરેલ હુકમ ગેરકાયદેસર અને ગેરવ્યાજબી ઠરાવી કામદારને થયેલ આર્થિક નુશાન ૧૨ટકા વ્યાજ સાથે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

(૪) આ માંગણી સંસ્થાના અન્યાયી અને ગેરજવાબદાર વર્તણૂક અને કુત્યના કારણો કરવાની યુનિયનને ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચઆર/એસએચએમસી/૬૮૦/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૨/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના પાદરા ડેપોમાં ડ્રાયવરની ફરજ બજાવતા શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નંબર:૬૫૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૦૦૫૭/૨૦૧૮ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં-૦૧૬૩/૨૦૧૮ માં પત્ર નં-ડીસી/વડોદરા/ટીઆર/ડીફો/૦૧૬૩/૨૦૧૮/૦૦૫૭/૨૦૧૮/૬૨૮ તા. ૩૧/૦૫/૨૦૧૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૩/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલમાં ડભોઈ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નંબર:૬૫૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૦૧૦૬/૨૦૨૧ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં-૦૦૮૫/૨૦૨૧ માં પત્ર નં-ડીસી/વડોદરા/ટીઆર/ડીફે/૦૦૮૫/૨૦૨૧/૦૧૦૬/૨૦૨૧/૮૪૮ તા. ૩૧/૧૨/૨૦૨૧ થી તેઓને મળતા આગામી પગારમાંથી રૂ. ૨૦,૦૦૦/- ના Rs. 4000 X 5 હપ્તેથી વસુલ કરવા હુકમ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ કરેલ હુકમ દફતરે કરવો જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૨/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૪/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલમાં ડભોઈ ડેપોમાં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કે.આર.પટેલ બેજ નંબર:૬૫૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૦૦૦૨/૨૦૨૦ ના ડીફેલ્ટ કેસ નં-૦૦૨૭/૨૦૧૯ માં પત્ર નં-ડીસી/વડોદરા/ટીઆર/ડીફે/૦૦૨૭/૨૦૧૯/૦૦૦૨/૨૦૨૦/૪૫ તા. ૦૮/૦૧/૨૦૨૦ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ૧(એક) વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૩૦મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૩/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૫/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતા શ્રી આર. પી. વ્યાસ બેજ નંબર:૧૧૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૧૦૪/૨૦૧૭ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં- ૪૬/૨૦૧૬ માં પત્ર નં-ડીસી/વડોદરા/ટીઆર/ડીફો/૪૬/૨૦૧૬/૧૧૦૬ તા. ૨૧/૦૭/૨૦૧૭ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો છ માસ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૪/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૬/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની

રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ પાણીગેટ ડેપોમાં કન્ડક્ટર તરીકેની ફરજ બજાવતા શ્રી આર. એમ. વસાવા બેજ નંબર: ૨૩૫૮૭ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.વડોદરા દ્વારા શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૭૦/૨૦૦૮ ના ડીફોલ્ટ કેસ નં-૫૭/૨૦૦૮ માં પત્ર નં-વિનિ/વડોદરા/પરિ/ગુન્હા/૫૭/૨૦૦૮/૫૩૫ તા. ૩૦/૦૪/૨૦૦૮ થી તેઓને મળતો આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરેલ છે. સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૫/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૭/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. વડોદરા વિભાગ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક : કે.એચ.આર.-૨૬૧-આઈડીએ-૧૦૭૮-૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામદારો રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર, ૧૯૪૭ના (૧૪) માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.વડોદરા વિભાગના હાલ કરજણ ડેપો ખાતે ડ્રાઈવરની ફરજ બજાવતા શ્રી જે. એમ. રાહોડ બેજ નંબર: ૧૦૭૨૮ ને યોગ્ય સત્તાધિકારી અને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી એસ.ટી.મહેસાણા દ્વારા તહોમત પત્ર નં-૨૧/૨૦૧૪ આપી શિક્ષાત્મક હુકમ નં-૭૨/૨૦૧૪ પત્ર નં-વિનિ/મહે/પરિ/ગુન્હાશાખા/૧૦૫૮ તા. ૨૪/૦૬/૨૦૧૪ થી હાલ મળતાં બેઝિક પગારમાંથી ૬(છ) સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરેલ ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલ કરતા પ્રથમ એપેલેટ ઓથોરીટી અને વિભાગીય નિયામક, એસ. ટી. મહેસાણા દ્વારા પત્ર નં-વિનિ/મહેસાણા/એડીએમ/પ્ર.અ./૮૭૧ તા. ૩૦/૦૮/૨૦૧૫ થી બેઝિક પગારમાંથી ૩(ત્રણ) સ્ટેજ નીચે મુકવાનો હુકમ કરેલ. જેથી સદર શિક્ષાત્મક હુકમ અન્યાયી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંત વિરુદ્ધ હોઈ દફતરે કરવા અને થતા તફાવતના નાણા ખર્ચ સહિત ભરપાઈ કરી આપવા જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૨૮મી જુલાઈ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૬/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૮૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ, ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના લુણાવાડા ડેપો ખાતે ડ્રાયવર બેજ નં.૧૭૮૭ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મણીલાલ નાનાલાલ ખાંટને તા.૨૪-૦૩-૨૦૦૪ ના અક્ષમાતના બનેલ બનાવમાં જવાબદાર ગણી ચાર્જશીટ નંબર-૧૧/૨૦૦૭ ની આપી, ખાતાકીય તપાસ કરી, દોષિત ઠરાવી, અને તા.૦૩-૦૨-૨૦૦૭ ના રોજના હુકમથી ૦૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરવાનો હુકમ કરેલ છે. જેની સામેથી સંબંધિત કામદારે કરેલ પ્રથમ અપીલ તા.૨૭-૦૧-૨૦૧૧ના રોજના હુકમથી રીજેક્ટ કરેલ છે. આમ, સંબંધિત કામદારને કરવામાં આવેલ મજકૂર ૪ વર્ષનું કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધ કરતો હુકમ તે ગેરકાયદેસરનો, બદલેતુસરને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ૧૮ ટકાના વ્યાજ સહિત ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૭/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૮/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસુચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ, ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના હાલ જામનગર વિભાગના ધ્રોળ ડેપોના કંડકટર બેજ નં.૨૧૭૬૭ એફ.એચ.ડામોરને મુખ્યપરિવહન અને વાણિજ્ય વ્યવસ્થાપક મધ્યસ્થ કચેરીના દફતરી હુકમ નં.૧૧/૨૦૧૪ તા.૨૧/૦૪/૨૦૧૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા સામે ખાતાકીય પ્રથમ અપીલ કરેલ સદર પ્રથમ અપીલમાં સજામાં ફેરફાર કરી બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી ઈન્કીમેન્ટ બંધની સજા કરેલ છે જે સજાઓ ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૧૮/૨૦૨૨.- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ, ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના હાલ જામનગર વિભાગના ધ્રોળ ડેપોના કંડકટર બેજ નં.૨૧૭૬૭ એફ.એચ.ડામોરને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી ગોધરાના દફતરી હુકમ નં.૧૬૪/૨૦૦૬ તા.૩૦/૦૮/૨૦૦૬ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૦/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ, ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના હાલ જામનગર વિભાગના ધ્રોળ ડેપોના કંડકટર બેજ નં.૨૧૭૬૭ એફ.એચ.ડામોરને વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષક ગોધરાના દફતરી હુકમ નં.૧૫૫/૨૦૦૪ તા.૨૧/૦૬/૨૦૦૪ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો પાંચ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ, વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૮/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૧/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ, ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ મજૂર કમિશનરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોના કંડકટર બેજ નં.૨૧૮૦ બળવંતસિંહ રાવજીભાઈ ડામોરને વિભાગીય

પરિવહન અધિકારી ગોધરાના દફતરી હુકમ નં.૫૩/૨૦૧૧ તા.૨૧/૨/૨૦૧૧ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ત્રણ વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક : કે.એચ.આર./એસ.એચ.એમ.સી./૬૮૧/આઈડીઆર/એજે/નાશ્રઆ/૧૨૨/૨૦૨૨.— નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.વિભાગ ગોધરા, જી.પંચમહાલ અને તેના કામદાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની ૧૪માંની કલમ-૩૮ અન્વયે સરકારશ્રીના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ ૨૧મી એપ્રિલ, ૧૯૮૨ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૬૧/આઈડીએ/૧૦૭૮/૧૧૮૬૨(બી) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચી-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા શ્રમયોગીઓ રાખતી ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે નાયબ શ્રમ આયુક્તને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧(બી) થી મેળવેલ સત્તાની રૂએ, હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા, આથી, શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામા હેઠળ રચાયેલ સભ્યશ્રી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે મોકલી આપું છું.

અનુસૂચિ

માંગણી- એસ.ટી.કોર્પોરેશનના ગોધરા વિભાગના ગોધરા ડેપોના કંડકટર બેજ નં.૨૧૮૦ બળવંતસિંહ રાવજીભાઈ ડામોરને વિભાગીય પરિવહન અધિકારી ગોધરાના દફતરી હુકમ નં.૨૩૨/૨૦૦૭ તા.૩૦/૧૧/૨૦૦૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો ચાર વર્ષ માટે કાયમી અસરથી બંધ કરવાનો હુકમ કરવામાં આવે છે. સદર સજા ખોટી અને ગેરકાયદેસર હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ વચગાળાનું આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

વડોદરા, તારીખ ૧લી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૨.

એ.એન.ડોડીયા,
નાયબ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા વિભાગ,વડોદરા.

